



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАРАСОВСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ДЯЧКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ДЯЧКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

05.12.2025г.

№ 42

сл. Дячкино

О выплате премии

В целях повышения заинтересованности руководителя МУК ДСП ТР «ДСДК» в результатах деятельности органов местного самоуправления и качестве выполнения должностных обязанностей, руководствуясь приказом МУК ДСП ТР «ДСДК» от 23.05.2024г. № 8 «Об оплате труда работников муниципального учреждения культуры Дячкинского сельского поселения, Тарасовского района «Дячкинский сельский дом культуры», за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения, участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, своевременность и полноту подготовки отчетности:

1. Премировать руководителя МУК ДСП ТР «ДСДК» по итогам работы за ноябрь 2025 года с применением критериев оценки эффективности и результативности работы в отчетном периоде согласно приложению 1 к настоящему распоряжению в сумме 16934,00 рублей.

Глава Администрации
Дячкинского сельского поселения



Ю.С. Филиппова

<i>I. Основная деятельность учреждения.</i>			
1.1.	Выполнение муниципального задания	По квартально – 5 Не выполнение -0	
1.2.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых муниципальных услуг (через систему опроса, анкетирования, ведения книги «Отзывов и предложений»).	Отсутствие негативных отзывов – 5	5
1.3.	Отсутствие жалоб со стороны жителей, посещающих или обращающихся в учреждение на качество предоставляемых услуг (через книгу «Обращений»).	Наличие жалоб – 0 баллов Отсутствие – 5	5
1.4.	Отсутствие нарушений правил пожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда.	Отсутствие -5 Наличие-0	5
<i>II. Финансово-хозяйственное и экономическое обеспечение деятельности учреждения.</i>			
2.1.	Выполнение плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы направленные на повышение эффективности сферы культуры в Дячкинском сельском поселении	Выполнение – 3 Не выполнение - 0	3
<i>III. Развитие кадрового потенциала.</i>			
3.1	Повышение квалификации по должности	1	
<i>IV. Интенсивность, эффективность, менеджмент</i>			
4.1.	Количество «народных», «образцовых» коллективов.	Увеличение – 5 Уменьшение – 0	
4.2.	Стабильность количества клубных формирований и состава участников (% обновления и увеличения).	Увеличение (% обновления) – 5 Стабильность – 3 Уменьшение - 0	3
4.3.	Творческая активность коллективов: - выступлений на мероприятиях, фестивалях; - муниципальных; - областных; - всероссийских; - международных.	Наличие выступлений – 1 Отсутствие - 0	
4.4.	Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно – досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование), подкрепленное отчетом.	1 раз в полугодие – 1 Не реализовано - 0	

4.5.	Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью оказываемых населению услуг в сфере культуры	За квартал: Удовлетворительный – 1 Не удовлетворительный - 0	
4.6.	Реализация совместных социокультурных проектов с другими заинтересованными организациями и учреждениями.	Реализация – 2 (в течение года) Не реализация – 0 (в течение года)	
<i>V. Трудовая дисциплина:</i>			
5.1.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности директора СДК, СК со стороны руководителя учреждения	Ежемесячно: Отсутствие – 3 Наличие - 0	3